Instituto Tecnológico del Putumayo
La educación es de todos Mineducación

LIDA MINGLAY ESPAÑA LOPEZ <lmespana@itp.edu.co>

Solicitud de corrección y aplicación de aporte

2 mensajes

LIDA MINGLAY ESPAÑA LOPEZ <lmespana@itp.edu.co> 23 de febrero de 2024, 16:10
Para: pqr@gsh.com.co

Buenas Tardes

Adjunto a la presente me permito enviar oficio REC 023 del 22 de Febrero de 2024 solicitando corrección y aplicación de aporte en pensión del funcionario Adrian Izquierdo cc 18126021.

Atentamente

LIDA MINGLAY ESPAÑA LÓPEZ
Encargada Proceso Colpensiones

Anexo:
Solicitud del representante legal de la empresa
Cédula de ciudadanía del representante legal
Certificado de existencia y representación legal de instituciones de educación superior
Rut
Fotocopia de cédula de funcionario
Copia planilla de pago

6 adjuntos

- **5. CC Adrian Izquierdo.pdf** 175K
- **2. CC REPRESENTANTE LEGAL.PDF** 417K
- **3. Certificado de existencia y Representación 10-11-2023.pdf** 478K
- **6. Planillas Oct-2006.pdf** 281K
- **1. REC-023 Solicitud decorrección y aplicación de aporte-Colpensiones.pdf** 732K
- **4. RUT...PDF** 3608K

Dany Edilberto Suarez Torres <d.suarez@gsh.com.co> 26 de febrero de 2024, 9:22
Para: lmespana@itp.edu.co
Cc: Miguel Ángel Garavito <nomina1bogota@gsh.com.co>, Andrea Cifuentes Cardenas <pqr@gsh.com.co>

Buenos dias

Por medio de la presente y de acuerdo a su solicitud en trazabilidad agradezco la confirmación del usuario en mencion ya que no reporta como colaborador de soluciones laborales horizontes

Quedo atento
Cordialmente



El lun, 26 feb 2024 a la(s) 9:12 a.m., Andrea Cifuentes Cardenas (pqr@gsh.com.co) escribió:

> [El texto citado está oculto]
> --
>
> Buen día,
>
> Recibe un cordial saludo de nuestro equipo de trabajo…!
>
> Comparto para tu gestión.
>
> Cualquier inquietud estamos atentos.
>
> Cordialmente.



Este correo electrónico y/o los documentos compartidos mediante los canales de comunicación establecidos por GRUPO SOLUCIONES HORIZONTE, pueden contener información confidencial, de carácter reservado y/o sensible sometida a secreto profesional, de conformidad con el artículo 24 y 36 de la Ley 1437 de 2011 y el artículo 15 de la Ley 1340 de 2009. Está prohibida la divulgación, reproducción, compilación, modificación o distribución de su contenido sin la debida autorización para ello.

Si usted no es el destinatario del correo, no podrá darlo a conocer a persona alguna, así como reproducirlo o copiarlo en caso de recibir este mensaje por error, deberá notificarlo inmediatamente al remitente y al correo definido en la política de privacidad de datos, borrarlo de su sistema y/o buzón de correo electrónico de inmediato. En consecuencia, le recordamos su deber de mantener la reserva sobre el contenido, los datos o información de contacto del remitente y en general sobre la información de este documento y archivos adjuntos.

Estamos comprometidos con la conciliación de la vida personal, familiar y profesional, razón por la cual, si recibes este mensaje fuera de la jornada laboral o durante el disfrute de licencias, vacaciones o permisos, no te preocupes en contestar inmediatamente, sino al iniciar tu jornada laboral, en cumplimiento de lo establecido en las directrices legales de la desconexión laboral.